Liebe Doktorandinnen und Doktoranden,

bitte füllen Sie den Fragebogen bis zum **19. August 2011** aus und beantworten Sie wenn möglich alle aufgeführten Fragen. Wir möchten Sie ausdrücklich darauf hinweisen, dass die Teilnahme an der Umfrage und die Angabe Ihres Namens auf dem Fragebogen freiwillig sind. Ihre Angaben werden nicht an Dritte weitergegeben und werden auf jeden Fall anonymisiert ausgewertet. Nach der Befragung werden Sie über die Gesamtergebnisse informiert.

Über eine hohe Beteiligungsquote würden wir uns sehr freuen, da nur diese zu aussagekräftigen Ergebnissen und gezielten Maßnahmen führt.

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit und Ihr Engagement!

Um alle Links im Dokument öffnen zu können, melden Sie sich bitte vorher im Intranet an.

A. Personalentwicklungsinstrumente bzw. -maßnahmen für Doktoranden am GFZ

1. Bitte bewerten Sie in der folgenden Skala den Bekanntheitsgrad der Personalentwicklungsinstrumente bzw. -maßnahmen:

Folgende Aussagen treffen zu	Habe ich selbst schon genutzt / strebe ich an 1	Ist mir gut bekannt 2	Habe ich schon mal gehört 3	Kenne ich nicht 4
1 Doktorandenvertretung	☐	☐	☐	☐
2 Welcome-Letter nur in englisch	☐	☐	☐	☐
3 Vertrauensdozent	☐	☐	☐	☐
4 Statusberichte **Absatz 3** (12./22. Monat - Anfertigen und Einreichen eines Berichts über die Doktorarbeit an den Wissenschaftlichen Vorstand	☐	☐	☐	☐
5 Auszeichnung bester Doktorand (beim Neujahrsempfang)	☐	☐	☐	☐
6 PhD-Day **Bitte vorher Button „English" (Intranet) anklicken.** (Vorstellung der bisherigen wissenschaftlichen Arbeit in Form eines Posters)	☐	☐	☐	☐
7 Posterpreis (Auszeichnung der besten Arbeiten vom PhD-Day)	☐	☐	☐	☐
8 Bonusregelung **Absatz 7** (Vertragsangebot bzw. -verlängerung für eine volle Wissenschaftler-stelle unter bestimmten Voraussetzungen)	☐	☐	☐	☐
9 Helmholtz-Juniors (Zusammenschluss von DoktorandInnen der Helmholtz-Zentren)	☐	☐	☐	☐
10 Teilnahme an einer internationalen Tagung **Absatz 6**	☐	☐	☐	☐

GFZ Helmholtz-Zentrum POTSDAM

Folgende Aussagen treffen zu	Habe ich selbst schon genutzt / strebe ich an 1	Ist mir gut bekannt 2	Habe ich schon mal gehört 3	Kenne ich nicht 4
11 Teilnahme an einschlägigen Summer- oder Winterschools des GFZ **Absatz 6**	☐	☐	☐	☐
12 Teilnahme an Maßnahmen zur Ergänzung der persönlichen Fähigkeiten (Softskills) **Absatz 6**	☐	☐	☐	☐

2. Bitte bewerten Sie in der folgenden Skala wie hilfreich die Instrumente sind bzw. wie Sie die Nutzbarkeit dieser einschätzen:

Folgende Aussagen treffen zu	Sehr hilfreich – unbedingt beibehalten 1	Ist hilfreich bzw. gut nutzbar 2	Kaum nutzbar bzw. nur gering hilfreich 3	Nicht hilfreich bzw. nicht nutzbar 4
1 Doktorandenvertretung	☐	☐	☐	☐
2 Welcome-Letter	☐	☐	☐	☐
3 Vertrauensdozent	☐	☐	☐	☐
4 Statusberichte **Absatz 3** (12./22. Monat - Anfertigen und Einreichen eines Berichts über die Doktorarbeit an den Wissenschaftlichen Vorstand	☐	☐	☐	☐
5 Auszeichnung bester Doktorand (beim Neujahrsempfang)	☐	☐	☐	☐
6 PhD-Day **Bitte vorher Button „English" (Intranet) anklicken.** (Vorstellung der bisherigen wissenschaftlichen Arbeit in Form eines Posters)	☐	☐	☐	☐
7 Posterpreis (Auszeichnung der besten Arbeiten vom PhD-Day)	☐	☐	☐	☐
8 Bonusregelung **Absatz 7** (Vertragsangebot bzw. -verlängerung für eine volle Wissenschaftler-stelle unter bestimmten Voraussetzungen)	☐	☐	☐	☐
9 Helmholtz-Juniors (Zusammenschluss von DoktorandInnen der Helmholtz-Zentren)	☐	☐	☐	☐
10 Teilnahme an einer internationalen Tagung **Absatz 6**	☐	☐	☐	☐
11 Teilnahme an einschlägigen Summer- oder Winterschools des GFZ **Absatz 6**	☐	☐	☐	☐
12 Teilnahme an Maßnahmen zur Ergänzung der persönlichen Fähigkeiten (Softskills) **Absatz 6**	☐	☐	☐	☐

B. Fragen zu Ihrer Startphase am GFZ

3. Wie zufrieden waren Sie mit der Betreuung durch die Verwaltung in Ihrer Anfangsphase als Doktorand beim GFZ?

	1	2	3	4	
sehr zufrieden	☐	☐	☐	☐	sehr unzufrieden

4. Was hat Ihnen gut bzw. nicht so gut gefallen und was gibt es noch zu verbessern?

5. Wie hat Sie die Doktorandenvertretung während dieser Zeit unterstützt und welche anderweitigen Unterstützungsangebote gab es?

6. Wie sehr hat Sie als Doktorand der Welcome-Letter der Doktorandenvertretung in der ersten Zeit unterstützt?

	1	2	3	4	
große Unterstützung	☐	☐	☐	☐	keine Unterstützung

7. Welche Informationen haben Sie vermisst?

C. Ihre Anregungen und Vorschläge

8. Gibt es andere als die genannten Instrumente, die Sie vorschlagen möchten?

9. Um den Nachsteuerungsbedarf zu den vorhandenen Instrumenten zu ermitteln, teilen Sie uns hier bitte Ihre Anregungen/ Vorschläge und Kritiken mit **und** woher Sie diese Instrumente kennen:

1. Doktorandenvertretung

2. Welcome-Letter

3. Vertrauensdozent

4. Statusberichte **Absatz 3**

5. Auszeichnung bester Doktorand

6. PhD-Day **Bitte vorher Button „English" (Intranet) anklicken.**

7. Posterpreis

8. Bonusregelung **Absatz 7**

9. Helmholtz-Juniors

10. Teilnahme an einer internationalen Tagung **Absatz 6**

11. Teilnahme an einschlägigen Summer- oder Winterschools des GFZ **Absatz 6**

12. Teilnahme an Maßnahmen zur Ergänzung der persönlichen Fähigkeiten (Softskills) **Absatz 6**

10. In welcher Form scheint Ihnen der Zugang zu den Instrumenten während der Startphase am GFZ am geeignetsten?

Flyer zum unterzeichneten Arbeitsvertrag ☐

Informationsveranstaltung der Verwaltung ☐

Per E-Mail durch die Doktorandenvertretung ☐

(dies setzt die vorherige Zustimmung zur Weitergabe der Daten an die Doktorandenvertretung voraus)

Andere ☐

11. Was möchten Sie uns darüber hinaus noch mitteilen?

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit genommen haben!

Diese Angabe ist selbstverständlich freiwillig:

_____

Name des Teilnehmers/der Teilnehmerin in Druckbuchstaben